



EL FARO



Maldonado, Julio 2024. Año XXI. Número 115. Esta edición tiene 12 páginas, tiraje 2.000 ejemplares y formato digital. Redacción y Administración de El Faro en Román Guerra No. 901 esq. Ituzaingó. El Faro es publicación oficial de ADEOM Maldonado y de distribución gratuita.

Correo electrónico: adeomaldonado@gmail.com – adeomaldonado@adinet.com.uy

"Nada podemos esperar si no es de nosotros mismos" J. Artigas

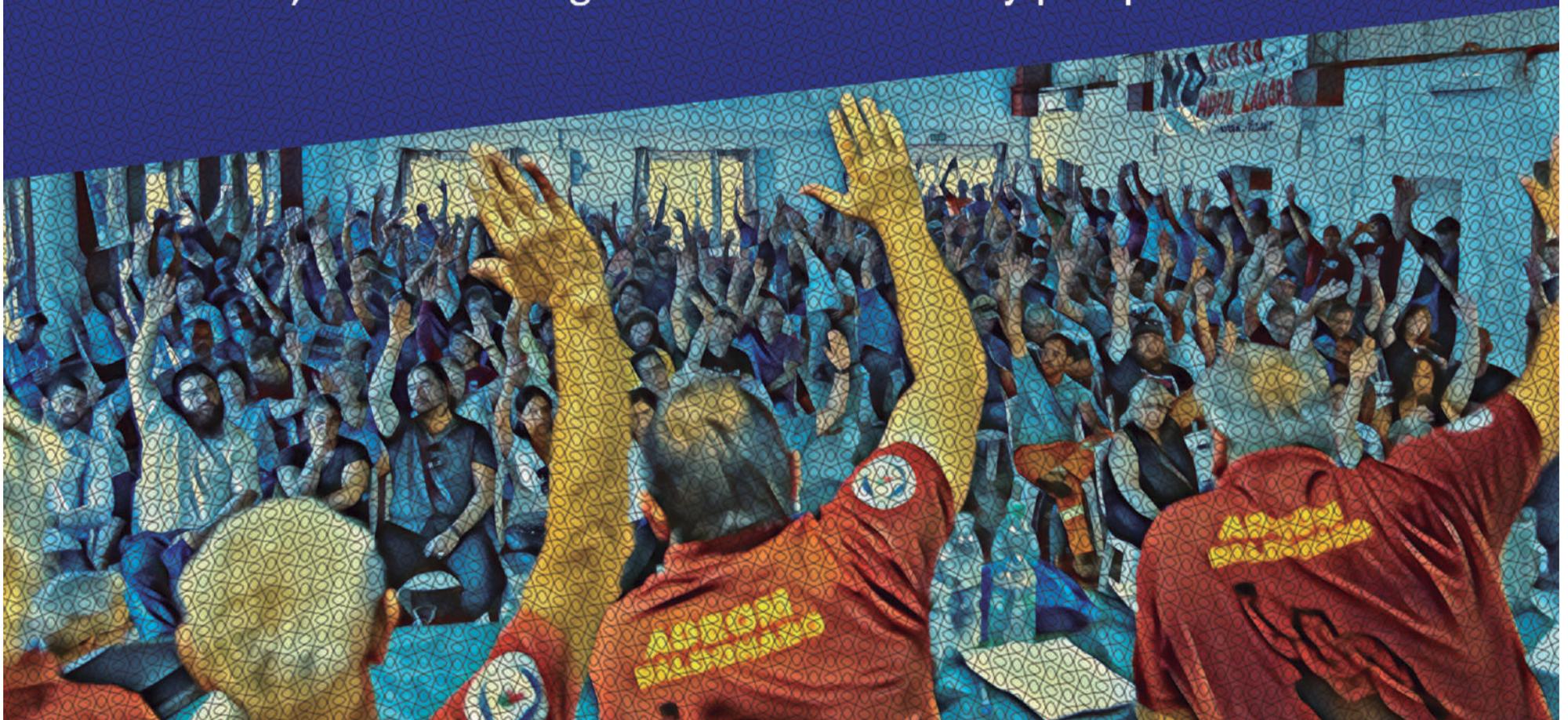
Asamblea General

30 de JULIO | Sede ADEOM

Primer llamado: 09:30 horas
Segundo llamado: 10:00 horas

Orden del día:

- 1) Designación de dos asambleístas para la firma del acta.
- 2) Consideración de la Memoria y el Balance de la institución.
- 3) Conformación de la Comisión Electoral.
- 4) Comisión Negociaciones: avances y perspectivas.



SIN LUCHA NO HAY MAÑANA

Por Marcelo López

Pasaron ya once meses -más o menos- desde que ADEOM Maldonado se declarara en conflicto contra el Ejecutivo Departamental del Partido Nacional con Antía a la cabeza; por múltiples incumplimientos a lo firmado con nosotros en el 2021 (convenio colectivo) y violaciones graves, no solo a la Ley 18.508 (negociación colectiva), sino a todos los protocolos firmados en mesas de negociaciones y refrendados en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Sumado a eso, abundantes casos de represión y abusos contra nuestras y nuestros trabajadores.

Hoy, seguimos inmersos en una brutal crisis de desigualdad, en situaciones concretas, y hay que decirlo con todas las letras: el principal culpable de esta situación se llama **Miguel Abella**. ¿Por qué? Bueno, pasamos a explicarlo. Este cargo de suma confianza del intendente, quien lo nombró responsable para estar al frente de Recursos Humanos y como “negociador” con ADEOM.

Actualmente, con el diario del lunes, queda más que claro que sus intenciones eran otras (hacer política partidaria, pensando en él y su familia, en sus amigos, en Antía y el Partido Nacional).

Cargado de malas intenciones, poniendo palos en la rueda para que el resultado de las negociaciones no llegara a todo el colectivo municipal, alimentando y fomentando el clientelismo político todo

el tiempo desde su sillón, generando aun más desigualdad entre nuestras y nuestros trabajadores. Fiel a los consejos del señor feudal, este vasallo -como en la Edad Media- está obligado a obedecer y apoyarlo políticamente.

Cuando vos, compañera o compañero municipal, te encuentres sin tu indumentaria -ropa de trabajo, abrigos, implementos de seguridad que requieren las diferentes tareas, etc.-, sin capacitación, sin evaluación alguna para poder concursar e intentar avanzar en tu carrera funcional, sin un Manual de Descripción de Tareas que le dé un sentido justo al laburo y no te paguen por lo que realmente hacés, cuando no te valoran ni te retribuyen por la tarea y la foto no sale... Bueno, eso se llama Miguel Abella, reitero, único culpable del desorden, relajo o carencia en cuanto a la organización en el trabajo.

Desde esta trinchera, hemos reclamado incesantemente diálogo y respeto, que cumplan con los acuerdos firmados, con las partidas presupuestales votadas por ellos mismos en la Junta Departamental, que hoy no sabemos dónde fueron a parar.

Ni qué decir si hablamos de mejoras en las condiciones de trabajo, que terminen de una vez por todas con el asqueroso acomodo a familiares y amigos; si le van a dar trabajo a las personas, que sea trabajo digno, con salarios como la gente y no de hambre con quincenas míseras, condicionando así a las y los vecinos de

Maldonado.

Para nosotras y nosotros los municipales, se vienen tiempos de mucha incertidumbre, de nubarrones negros, diría yo, más si tenemos en cuenta que el próximo gobierno que asumirá después de mayo del año que viene se va a encontrar con una deuda “machaza”. Estamos hablando de más de 200 millones de dólares de déficit en la Intendencia -obra y arte de estos gobernantes, ¿no, che?-.

Esto para empezar, nada más. Y si le toca gobernar a “alguna ficha” que ya conocemos... “Ay, mamá, para qué te traje”.

Por eso es fundamental estar preparados, informados, unidos todas y todos en el sindicato, codo a codo, sin que nos coman la cabeza con mentiras absurdas, acusaciones malintencionadas que no hacen otra cosa que hacer el juego que a ellos más les conviene, fraccionar el gremio, partir la organización, intentar romper un día sí y otro también la herramienta sindical. Acá no hay que inventar nada, ya está todo inventado, **para tener avances en nuestras reivindicaciones la lucha tiene que ser colectiva, organizada y solidaria con los demás. Ningún derecho, ningún avance social se conquista sin lucha, ninguno.** Por lo tanto, una vez más, cerremos filas con nuestras y nuestros compañeros de trabajo que son ellos quienes al fin y al cabo no te abandonan y no te dejan tirado jamás. ¡Salud!

STAFF

El Faro de ADEOM Maldonado

Es una publicación periodística que edita el Consejo Ejecutivo de ADEOM Maldonado.

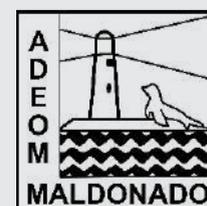
Redacción y Administración: sede gremial de calles Román Guerra No. 901, Maldonado. La distribución de El Faro es gratuita. Teléfono: 42.22.58.16.

El Faro se imprime en los Talleres de IMPRESORA AURELIA de Montevideo. Tel. 25060105.

NI COMPARTE NI DESAPRUEBA

El Faro no responde por las opiniones de los columnistas y colaboradores que firman sus notas, puesto que cada uno de ellos se hace directo responsable por sus dichos, los cuales EL FARO ni comparte ni desaprueba.

Redactores Responsables: Consejo Ejecutivo de ADEOM Maldonado. Director: Marcelo López. Sub director: Matías Correa. Editor: Luis del Puerto. Corrección: Catalina Díaz y Luis del Puerto. Diseño Gráfico: Sebastián Antonini y Luis del Puerto.



MEMORIA DE GESTIÓN PATRIMONIAL Y SOCIAL

(Período 2023/2024)

Compañeros/as municipales afiliados a este sindicato: en función de lo que marcan los artículos 62º y 63º del Estatuto de la Asociación (como es costumbre de esta línea sindical), en la presente edición de "EL FARO", se realiza el informe sobre lo más destacable de la gestión del Consejo Ejecutivo por el período comprendido entre julio/2023 – junio/2024, el que será sometido a consideración de la Asamblea General Ordinaria Anual, a realizarse el próximo martes 30 de Julio 2024. El mismo está presentado de la siguiente forma:

- **CAPÍTULO I: Obras y reparaciones**
- **CAPÍTULO II: Adquisiciones**
- **CAPÍTULO III: Sub Comisión de Salud**
- **CAPÍTULO IV: Fondo Solidario**
- **CAPÍTULO V: Gestión Sindical**

CAPÍTULO I

Obras y reparaciones

Como es sabido por todas/os, la mayor parte del período que estamos analizando (julio/2023 – junio/2024), se mantuvo uno de los conflictos más largos de la historia de nuestro ADEOM. Fueron casi once meses de ardua lucha sindical, como respuesta a la constante violación de la Negociación Colectiva, por parte de la Administración encabezada por el Intendente Enrique Antía.

De igual forma, no perdimos de vista el mantener en buenas condiciones la sede sindical, lugar donde se trabaja 24/7. Hablamos (lo hemos dicho muchas veces) de un edificio ubicado en el centro histórico de la ciudad de Maldonado, con más de 50 años de su construcción. Por eso es necesario el permanente mantenimiento. Fue así que en este período se procedió a:

- Pintura de ambas fachadas de la sede (por calle Ituzaingó y Román Guerra).
- Pintura de rejas ubicadas en varias aberturas (por ambas calles).
- Mantenimiento sistema de pluviales y sanitarios.



La fachada de la sede gremial en renovación

CAPÍTULO II

Adquisiciones

En este rubro también ocurrió algo similar al anterior, en función que la gran mayoría de los recursos, tiempos y brazos, se volcaron a la actividad sindical.

Solamente se procedió a la reposición de algunas sillas de oficina, que debido al uso de las anteriores, era necesario proceder a su recambio.

Como todos los años, en el mes de marzo se procedió a la **entrega de útiles de estudio a hijas/os de afiliadas/os** previo al inicio del año lectivo. Para esta ocasión, se adquirió **un total de 1.720 set de estudio (120 pre escolares, 500 escolares, 300 liceales y 800 universitarios)** por un monto total de **\$492.711**.



Más de 1.700 set de útiles de estudio entregados

CAPÍTULO III

Sub Comisión de Salud

Uno de los apoyos fundamentales de este sindicato, es el trabajo que lleva adelante esta sub comisión, que nunca deja por el camino solicitud alguna que le llega. **Se reciben permanentemente pedidos de implementos ortopédicos** (algunos que se encuentran en stock en ADEOM), otros que deben ser gestionados a través de las empresas de ortopedia que trabajan con el sindicato desde hace mucho tiempo.

En este tiempo que estamos evaluando, fueron recibidas **426 solicitudes de préstamo de implementos ortopédicos**.

- 13 sillas de ruedas (*arrendadas en La Ortopédica*)
- 8 sobre wáter (*arrendados en La Ortopédica*)
- 9 botas Walker (*arrendadas en La Ortopédica*)
- 4 andadores (*arrendados en La Ortopédica*)
- 31 sobre wáter (*propiedad de ADEOM*)
- 39 andadores (*propiedad de ADEOM*)
- 192 pares de muletas (*propiedad de ADEOM*)
- 37 sillas de ruedas (*propiedad de ADEOM*)
- 2 sillas de baño (*propiedad de ADEOM*)
- 58 pares de bastones canadienses (*propiedad de ADEOM*)
- 9 bastones de cuatro apoyos (*propiedad de ADEOM*)
- 3 bastones de tres apoyos (*propiedad de ADEOM*)
- 8 bastones comunes (*propiedad de ADEOM*)
- 7 camas ortopédicas (*propiedad de ADEOM*)
- 5 inmovilizadores de rodilla (*propiedad de ADEOM*)
- 1 collarín cervical (*propiedad de ADEOM*)

También se reciben diferentes solicitudes que se canalizan a través de los "**vales reintegrables solidarios**", trabajo conjunto que se lleva a cabo con la Secretaría de Finanzas del sindicato. Esto abarca: la compra de lentes de receta, audífonos, pago de estudios médicos, traslados, entre otros. En el período que estamos analizando, se realizaron un total de **91 vales reintegrables por un monto total de \$1:030.638**. Estos fondos (con que cuenta la Sub Comisión de Salud), surgen a partir del aporte que mes a mes hacen con mucho sacrificio las afiliadas/os a este

sindicato, ya que del monto de su cuota se destina, por cada cotizante, \$10 para la cuenta de la Sub Comisión de Salud. La buena administración de estos dineros permite atender todas y cada una de las solicitudes que llegan a la misma.

Como lo dice la denominación “vale reintegrable solidario”, el afiliado/a que lo solicita devuelve el monto del vale en las cuotas que acuerda con la Secretaría de Finanzas de ADEOM, sin ningún tipo de interés, ya que no somos una entidad financiera sino un sindicato sin fines de lucro donde la “solidaridad” es algo que se practica todos los días y a toda hora.

Otra área por demás sensible que atiende nuestra Sub Comisión de Salud, son **las solicitudes de volúmenes de sangre, en función del convenio que existe entre ADEOM y Hemocentro**. Esto ha permitido atender todos y cada uno de los pedidos que las/os afiliados han realizado a lo largo del período que estamos analizando, totalizando **170 volúmenes de sangre**, que fueron gestionados por esta Sub Comisión.

Debemos subrayar que, lamentablemente, durante algunos meses se vio interrumpida la cadena voluntaria de donación de sangre, en virtud que las/os municipales no concurrían a donar. Esto no impidió que siguiéramos dando cumplimiento a las demandas pero sí dificultó mucho la tarea. ADEOM Maldonado es pionera en la donación solidaria de sangre, debemos recordar que por allá por el año 1995 se fundó en este sindicato el “Club de Donantes de Sangre”, mucho antes de la existencia del Hemocentro.

El trabajo serio, responsable y esa larga historia que tiene nuestra Asociación en este tema, han sido credenciales más que suficientes para que no se cortara en ningún momento la asistencia solidaria.



DONAR SANGRE ES DONAR VIDA

CONVENIO ADEOM HEMOCENTRO

¡Por vos, por todos/as!

Para donar, agendá día y hora.
En la web: hemocentro.uy
Teléfonos: 4225 8509 / 4225 8510 / 4225 8511

CAPÍTULO IV

Fondo Solidario

Estamos a pocos días de cumplir los jóvenes cinco años de esta maravillosa herramienta solidaria que, cada vez que esta línea sindical tiene que hacer referencia a la misma, nos infla el pecho de orgullo por todo lo que esta permite. Al mismo tiempo, nos deja un sabor amargo la consideración de todos y cada uno de los casos que llegan semana a semana al sindicato. No hay sesión del Consejo Ejecutivo que no tengamos incluido en el orden del día el punto “consideración de ayuda a través del Fondo Solidario”.

Es lamentable el altísimo nivel de mercantilización de la salud al que hemos llegado, donde “si no tenés plata, te morís”.

Asombra la cantidad de situaciones que no son contempladas por las mutualistas, recayendo el peso económico sobre nuestras compañeras/os, en muchos casos con salarios magros que no permiten hacer frente a tratamientos oncológicos, cirugías, entre otros.

En este período que estamos analizando (julio/2023 – junio/2024), **fueron aprobadas 86 solicitudes de ayuda a través de esta invaluable herramienta, “El Fondo Solidario”, por un monto general de \$5.016.726,28.**

No corresponde, bajo ningún concepto, divulgar información personal sobre los diferentes casos que se atendieron, pero sí presentamos un detalle que referencia en buena parte lo actuado por el sindicato a lo largo del año.

Julio 2023 - Ayudas	Montos
Tratamiento (afiliado)	\$ 26.000
Tratamiento (afiliado)	\$ 31.372
Tratamiento psicomotricista y fonoaudiología (hijo afiliado)	\$ 14.300
Cirugía rodilla (afiliado)	\$ 30.529
C-PAP (afiliada)	\$ 51.993
Silla a batería (afiliado)	\$ 66.130
Tratamiento psicológico (hija afiliada)	\$ 4.800

Agosto 2023 - Ayudas	Montos
Tratamiento oncológico (afiliada)	\$ 20.290
Cirugía cardíaca (afiliado)	\$ 497.950
Tratamiento psicológico (afiliado)	\$ 26.000
Audífonos (afiliado)	\$ 75.500
Medicación (esposa afiliado)	\$ 2.385
Cirugía nefrectomía laparoscópica (afiliado)	\$ 97.639
Tratamiento psicomotricista y fonoaudiología (hijo afiliado)	\$ 14.300
Tratamiento oftalmológico (tres afiliados)	\$ 208.400
Cirugía rodilla (afiliada)	\$ 60.000
Medicación (afiliado)	\$ 2.515

Setiembre 2023 - Ayudas	Montos
Tratamiento psicológico (afiliado)	\$ 26.000
Cirugía (hija afiliado)	\$150.000
Tratamiento psicomotricista y fonoaudiología (hijo afiliado)	\$ 14.300
Medicación (afiliado)	\$ 2.012
Medicación (esposa afiliado)	\$ 2.346
Cirugía oftalmológica (madre de afiliado)	\$ 20.635,99
Implemento ortopédico (padre de afiliada)	\$ 32.890
Medicación oncológica (madre de afiliado)	\$ 18.981

MEMORIA Y BALANCE DE GESTIÓN

(continuación)

FONDO SOLIDARIO

Octubre 2023 - Ayudas	Montos
Tratamiento psicológico (hija de afiliado)	\$ 8.800
Cirugía de rodilla (afiliado)	\$ 58.493,80
Medicación esposa (afiliado)	\$ 5.523,10
Polisomnografía (afiliado)	\$ 24.200
Cirugía de rodilla (afiliado)	\$ 50.892,40
Tratamiento psicológico (afiliado)	\$ 26.000
Tratamiento psicomotricista y fonoaudiología (hijo afiliado)	\$ 14.300
Medicación (esposa afiliado)	\$ 2.346
Tratamiento de fisioterapia (mamá de afiliado)	\$ 11.880
Audífono (afiliada)	\$ 89.000
Tratamiento psicológico (hija afiliada)	\$ 7.000

Noviembre 2023 - Ayudas	Montos
Medicación (esposa afiliado)	\$ 2.346
Tratamiento psicológico (hija afiliado)	\$ 5.600
C-PAP (afiliado)	\$ 35.220
Tratamiento psicológico (hija afiliada)	\$ 8.800
Pierna ortopédica (afiliado)	\$ 200.000
Cirugía (afiliado)	\$ 31.000
Cirugía oftalmológica	\$ 16.579
Cirugía (afiliado)	\$ 13.945
Tratamiento psicológico (afiliado)	\$ 26.000
Fisioterapia (madre afiliado)	\$ 11.880
Tratamiento oncológico (hijo afiliado)	\$ 100.000

Diciembre 2023 - Ayudas	Montos
Cirugía (afiliada)	\$ 75.412
Tratamiento psicológico (hija afiliado)	\$ 12.000
Estudio (afiliada)	\$ 121.658
Tratamiento (afiliado)	\$ 79.728
Medicación (esposa afiliado)	\$ 2.346
Tratamiento (esposa afiliado)	\$ 155.466
Tratamiento psicológico (afiliado)	\$ 26.000
Fisioterapia (madre afiliado)	\$ 11.880
C-PAP (afiliado)	\$ 43.525

Enero 2024 - Ayudas	Montos
Tratamiento psicológico (afiliado)	\$ 26.000
Tratamiento (afiliado)	\$ 59.796
Devolución tratamiento oncológico (hijo afiliado)	\$ 100.000
Saldo pierna ortopédica (afiliado)	\$ 57.400
Medicación (esposa afiliado)	\$ 2.412

Febrero 2024 - Ayudas	Montos
Audífonos (afiliado)	\$ 75.500
Tratamiento (esposa afiliado)	\$ 4.500
Tratamiento (afiliado)	\$ 61.789
Medicación (esposa afiliado)	\$ 2.412
Medicación (hijo afiliado)	\$ 4.945
Tratamiento (esposo afiliada)	\$ 13.500

Marzo 2024 - Ayudas	Montos
Cirugía (afiliado)	\$ 54.970
Medicación (esposa afiliado)	\$ 2.412
C-PAP (afiliado)	\$ 33.800
Tratamiento (afiliado)	\$ 31.803
Estudio cardiológico (hijo afiliada)	\$ 31.332
Cirugía madre (afiliado)	\$ 14.188

Abril 2024 - Ayudas	Montos
Implemento ortopédico (afiliado)	\$ 13.500
Envase pierna ortopédica (afiliada)	\$ 87.840
Tratamiento oncológico (hijo afiliado)	\$ 17.522
Tratamiento oncológico (afiliado)	\$ 300.000
Estudio cardiológico (hijo afiliada)	\$ 10.809
Tratamiento (afiliado)	\$ 61.789
Medicación (hijo afiliado)	\$ 1.946
Estudios y tratamientos (afiliado)	\$ 37.833
Medicación (esposa afiliado)	\$ 2.412
Audífono (afiliada)	\$ 74.880
Mediación oncológica y tratamiento (afiliada)	\$ 32.778

Mayo 2024 - Ayudas	Montos
Cirugía de rodilla (afiliado)	\$ 14.188
Nefrectomía laparoscópica (afiliado)	\$ 100.470
C-PAP (afiliado)	\$ 34.750
Tratamiento (afiliado)	\$ 89.694
Tratamiento (afiliado)	\$ 39.864
Pierna ortopédica (afiliado)	\$ 143.000
Audífono (afiliado)	\$ 287.000
Tratamiento oncológico (afiliada)	\$ 16.884
Medicación oncológica (hijo afiliado)	\$ 3.386
Medicación (esposa afiliado)	\$ 2.412

Junio 2024 - Ayudas	Montos
Tratamiento psicológico (afiliado)	\$ 5.600
Tratamiento psicológico (hija afiliado)	\$ 12.200
Tratamiento (afiliado)	\$ 14.302
Saldo pierna ortopédica (afiliado)	\$ 143.000
Tratamiento (afiliado)	\$ 61.789
Cirugía laparoscópica (afiliado)	\$ 162.932,99
Tratamiento ginecológico (afiliada)	\$ 11.000
Tratamiento (esposo afiliada)	\$ 16.250
Tratamiento (madre afiliado)	\$ 10.680

CAPÍTULO V

Gestión Sindical

Este capítulo de la memoria de gestión, mayormente hace referencia a todo lo actuado (en el período que estamos analizando julio/2023 – junio2024), referente al **conflicto que mantuvo nuestra organización con la Administración del Partido Nacional y el Intendente Antía por incumplimientos varios al convenio colectivo**. Es histórico el tiempo que duró el mismo (casi once meses), que finalizó con las conquistas ya por todos conocidas.

Junio/2023

El jueves 6, la Asamblea General resuelve declararse “en conflicto” con la Administración, en respuesta a la violación de la Negociación Colectiva, al convenio vigente y los acuerdos firmados. Antía y el Partido Nacional, se niegan a dialogar.

En la misma, funcionarios/as del área de Salud, advierten sobre “grave situación” en policlínicas gestionadas por la Intendencia. En un comunicado enviado al sindicato y divulgado por el mismo, los trabajadores enumeraron 22 reclamos. Entre todos los planteos, hacen hincapié en la falta de personal en todas las áreas de la salud, puntualmente de especialistas médicos y no médicos, como pediatras, psicólogos, vacunadores, asistentes sociales, ginecólogos, parteras, personal de enfermería idónea en farmacia y médicos generales.

El Consejo Ejecutivo de ADEOM, es recibido por la comisión de Hacienda y Presupuesto de la Junta Departamental, el martes 13 de junio. Tema: “conflicto”.

El 14 de este mes, ADEOM acompaña al Sindicato de Trabajadores de Conaprole (AOEC) en la denuncia penal contra el intendente Antía y el Senador Da Silva por daños y perjuicios e incitación al odio contra ese colectivo.



ADEOM en reunión en la Junta Departamental



Asamblea General del año pasado, en sede de AJUMM. Foto: Pablo Serrón

Se llevan a cabo jornadas de informando a la población sobre nuestro conflicto con el gobierno departamental de Antía (volanteadas, parlanteadas, ferias, pasacalles). Al mismo tiempo, se organiza una recorrida con entrevistas en los distintos medios radiales y televisivos para dar mayor visibilidad a los reclamos.

Se informa sobre el lamentable hecho de habernos bajado pasacalles informativos que difunden nuestro conflicto con el gobierno de Antía. Dicha cartelería estaba ubicada en las inmediaciones de la Junta Departamental.

Hemos visto en este último tiempo infinidad de pasacalles y columneras en la vía pública. Pero los de ADEOM son removidos, sin ningún argumento válido. Evidentemente, la molestia no es el cartel sino lo que dice, por eso nos han censurado.

En todo el departamento, nuestros/as compañeros despliegan la lucha para que en el marco del conflicto. Se coloca cartelería en Piriápolis, Pan de Azúcar y Estación Las Flores.

Se continúa la recorrida por centros de trabajo, en particular, el 22 de junio, junto a funcionarias/os de la Policlínica de Maldonado Nuevo, se charla de la grave situación y las denuncias del Área de Salud municipal.

ADEOM adhiere, convoca y participa del paro general del PIT/CNT, el día 27 de junio, a 50 años de la heroica Huelga General. Se realiza una concentración en Plaza San Fernando. La plataforma de la movilización es en defensa de la democracia y la libertad, por la reducción de la jornada laboral sin pérdida de salario, en defensa de las empresas públicas y la

negociación colectiva, por trabajo y por salario, entre otras reivindicaciones.

El Hemocentro Regional Este, el día 27/06 realiza una jornada voluntaria de donación de sangre, frente al Municipio de Piriápolis. Se convoca a donar sangre para nuestro convenio, ya que de allí asistimos todas las solicitudes que llegan al Sindicato.

El miércoles 28, se realiza una ocupación y asamblea en la Dirección de Vialidad en Estación Las Flores, en el marco del conflicto. Los compañeros del sector se pliegan a la medida y ésta se mantiene por toda la jornada, hasta pasado el mediodía.

El jueves 29, se llevó adelante el Cine Foro "50 años de la Huelga General" con la presencia de Sixto Amaro.

Tras un ataque que deja con graves lesiones a un compañero del cuerpo inspectivo, ADEOM se pronuncia en un comunicado. Se convoca a una asamblea de inspectores del sector Tránsito, que se lleva a cabo el viernes 30.



ADEOM en conflicto. Cartelería en la JDM.



Asamblea y ocupación en Estación Las Flores, en el marco del conflicto.



Inspectores reunidos por agresión a compañero

Julio/2023

En la asamblea del cuerpo inspectivo, al no recibir respuesta del gobierno departamental, resuelve medidas de lucha (paro de 24 horas del sector), en busca de un Protocolo que dé garantías a los mismos.

El 7 de julio se efectúa la ocupación de la Policlínica de Maldonado Nuevo, junto a funcionarios/as del sector. Nos manifestamos contra la precarización del trabajo y la atención en la Salud.

El jueves 11, se ocupa la Oficina de Obras de Pan de Azúcar. Se continúa con medidas de fuerza ante un conflicto forzado por la IDM. Por respeto a la negociación colectiva y los acuerdos firmados.

Se realiza una Asamblea de Delegados/as en la sede de ADEOM, el 19 de julio. Allí se discute: postura del Sindicato ante nueva instancia en DINATRA en lo referente a regularizaciones, condiciones de trabajo y recuperación salarial. También se hace una síntesis del conflicto y perspectivas en contraposición a los atropellos e incumplimientos de la IDM.

El día 20, se emite un comunicado cuando la Justicia desestima la acción judicial iniciada contra nuestro gremio por parte de un funcionario, determinando la "ilegitimidad manifiesta" de su reclamo.

Sale una nueva edición de EL FARO. Se convoca a una nueva Asamblea General, que se

hace el jueves 27 en AJUMM, aprobándose allí la Memoria y Balance.

El viernes 28, tiene lugar el Lanzamiento del III Congreso del Pueblo, en nuestra sede, con la participación de la Comisión Organizadora e integrantes de diversos gremios y colectivos de la sociedad civil.

Agosto/2023

El 10 de este mes, hay una nueva Asamblea de Delegados/as. Allí informa la Comisión de Negociaciones sobre lo actuado en DINATRA y pasos a seguir.

Se continúa con las medidas de lucha para que el gobierno departamental cumpla con los acuerdos firmados.

La Asamblea General de Delegadas/os, resuelve profundizar las medidas e instalar una "carpa informativa" en la explanada de la IDM a partir del 15/08.

Dicha carpa no puede llegar a colocarse, por la represión del gobierno de Antía, que impide con la Policía esta manifestación pacífica, coartando la libertad sindical.

La Asamblea General de Delegados/as vuelve a reunirse el 21/08. Se discute el análisis y pasos a seguir ante los atropellos de la Administración y el control del plan de acción llevando adelante en el conflicto.

El día 18/08, una vez más, concurrimos al

Ministerio de Trabajo. Las autoridades departamentales brillaron por su ausencia. Se los convocó a la audiencia por temas urgentes. La administración suspendió el funcionamiento de las comisiones Acoso Moral Laboral y de Seguridad e Higiene.

El lunes 22 el PIT-CNT convoca un paro general parcial de 9 a 13 horas, contra el modelo de la desigualdad y por soluciones a los problemas de trabajo y salario. El Plenario Intersindical de Maldonado convoca a una concentración en el BSE con movilización hasta CASMU.

En el marco del paro nacional "contra el modelo de la desigualdad" se reunió en Maldonado el Zonal Este de la F.N.M (Federación Nacional de Municipales) y la Mesa Nacional de la Federación.

Ese mismo día, acompañamos a la Mesa Sindical Coordinadora de Entes (MSCE), que presentó en la Junta Departamental una serie de justas reivindicaciones. También acompañaron esta instancia gremios municipales del zonal este y la Federación Nacional de Municipales, con quienes hicimos un cuarto intermedio en nuestra reunión para apoyar a la MSCE.

Se prosigue con la colocación de pasacalles en distintos puntos de la ciudad, esta vez para evitar que los retiren, son ubicados (con la debida autorización) en domicilios particulares.

El sábado 26 se desarrolla otra jornada de



Junto a trabajadoras/es de la Policlínica de Maldonado Nuevo



Asamblea y ocupación en el corralón de Pan de Azúcar

MEMORIA Y BALANCE DE GESTIÓN (continuación)

GESTIÓN SINDICAL

difusión del conflicto en la feria de Maldonado. Por el respeto a los acuerdos firmados y la negociación colectiva. Por una carrera funcional justa y transparente.

Se refuerza la difusión de nuestro convenio con Hemocentro, para mejorar las reservas de volúmenes de sangre para atender las necesidades de nuestros/as afiliados y sus familias.

Setiembre/2023

Durante este mes, se prosigue con la pintada de muros y colocación de pasacalles, denunciando los incumplimientos de la Administración del Partido Nacional.

Se mantienen las jornadas de difusión en distintos puntos del departamento, también con parlanteadas y volanteadas.



EL FARO, edición Setiembre 2024

El día 20, sale una nueva edición de "El Faro". En días anteriores, representantes de la Directiva llevan adelante una nueva gira por medios locales, explicando la situación de conflicto con IDM.

El lunes 25 se realiza una asamblea sectorial en CYLSA. Dos días después, el miércoles 27, desarrollamos la ocupación y asamblea en la Planta Asfáltica de IDM. A pesar de la intromisión de la Policía, las medidas se desarrollan con éxito.

La Asamblea de Delegados/as se reúne nuevamente el 28/09. Discute el estado de

situación del conflicto, denuncias del sindicato de ataques a la libertad sindical e injerencias del director de RRHH.

Se realizan asambleas informativas en los Municipios de Piriápolis y Pan de Azúcar.

Octubre/2023

Se continúa con las asambleas informativas por todo el departamento. En esta ocasión visitando el Municipio de San Carlos, Solís Grande, el Equipo Vial de Las Flores y el Obrador de Balneario Buenos Aires.

El PIT-CNT junto a organizaciones sociales lanzó la campaña de recolección de firmas "AFIRMÁ TUS DERECHOS" para ir a un plebiscito contra la reforma jubilatoria.

Este mismo mes, en instalaciones de la sede gremial de ADEOM, se lleva a cabo una "Charla informativa sobre la reforma de la Seguridad Social", a cargo del representante de las/os trabajadoras en el BPS, compañero Ramón Ruíz.

Se continúa informando a la población, mediante entrega de volantes y parlanteadas en la explanada de la IDM, sobre nuestro conflicto.

Tiene lugar en sede de ADEOM la Asamblea General de la cooperativa "COVI ADEOM 6 DE MARZO". Allí se discute el informe de IAT, observaciones de la Agencia Nacional de Viviendas y un informe de la Comisión de Negociaciones de ADEOM.

El martes 24 se lleva adelante la Asamblea de Delegados/as. Se hace una síntesis de la

actividad con el ERT-BPS, nos preparamos para la campaña "AFIRMÁ TUS DERECHOS" y se trata el tema "Plan de acción en el marco del CONFLICTO"

Se continúa informando a la población sobre nuestro conflicto, mediante la realización de "pegatinas" de afiches en diferentes puntos de la ciudad.

Se comienza formalmente por parte de ADEOM Maldonado con la recolección de firmas en el marco de la campaña "AFIRMÁ TUS DERECHOS".

El sábado 28, en el marco de la final de la Copa Sudamericana, nos manifestamos contra el clientelismo y por reglas claras en la carrera funcional.

Como lo resolviera la mencionada asamblea de COO.VI.ADEOM, asistimos a una reunión el lunes 30, con técnicos del IAT, jefes de IDM y OSE. Allí tratamos la viabilidad de las obras presupuestadas en los terrenos de nuestra cooperativa. La administración y OSE se comprometieron a firmar una carta de intención para avanzar con el saneamiento y apertura de calles.

LA CLASE RADIO, la radio de ADEOM Maldonado comienza a transmitir con nueva programación. Otro gran paso de nuestro gremio, hoy contamos con un medio radial propio que tiene una importante proyección hacia adelante.



Manifestación en la final de la Copa Sudamericana, contra el clientelismo

Noviembre/2023

El Colectivo Docentes de Educación Física y Deportes de la IDM afiliados a ADEOM, ante los trascendidos de supuestas irregularidades en concursos, emiten un comunicado.

Durante este mes, se realizan varias jornadas de recolección de firmas en Plaza San Fernando de Maldonado, en el marco de la campaña "AFIRMÁ TUS DERECHOS".

Comienzan las obras para la apertura de calles en el terreno de la cooperativa CO.VI.ADEOM. Otra conquista que formó parte del convenio colectivo firmado con IDM y que defendemos con lucha.

El 13 de noviembre, ADEOM Maldonado participa de la movilización del PIT-CNT en la Plaza Libertad de Montevideo, en defensa de la democracia y contra la corrupción.

El jueves 16, se reúne el zonal este de la Federación Nacional de Municipales en José Pedro Varela. Una delegación de ADEOM MALDONADO dice presente.

Al día siguiente, participamos de una barriada y juntada de firmas, recorriendo Cerro Pelado, informando a la gente y juntando firmas para el plebiscito.

El 21/11, tiene lugar otra jornada de recolección de firmas en la feria del INVE, junto al Plenario Intersindical de Maldonado.

El martes 28 se desarrolla el lanzamiento en Maldonado de la campaña por un plebiscito para la seguridad social en la Plaza San Fernando de Maldonado. ADEOM tiene un destacado rol junto a varias organizaciones en el desarrollo de la jornada. Participa el presidente del PIT-CNT y actúan la murga "La Orquesta Disonante" y el grupo humorístico "Sociedad Anónima".

El 30 de este mes, en la Casa del Maestro de San Carlos, junto a ADEMU y AEBU Maldonado, realizamos la actividad "Sembramos MEMORIA", junto a la Prof. María Julia Listur y su colectivo Voces de Canelones.

Diciembre/2023

Nueva edición de EL FARO, nuestro medio de prensa, con la información del gremio municipal.

El lunes 18, en la sede de ADEOM, Asamblea de Delegados/as. Allí se evalúa el estado de situación del conflicto, frente a las últimas señales de la Administración.

El jueves 21, cerrando el año, se reúne la Asamblea General del sindicato.

Esta Asamblea aprueba la reforma del Estatuto y rechaza por INSUFICIENTE la propuesta enviada por la Administración, abriendo un compás de espera en las medidas de lucha, en el marco del diálogo que mantiene el Consejo Ejecutivo del sindicato con autoridades municipales.



Mesa de la Asamblea General del 21/12

Enero/2024

Se comienza el año haciendo recorridos sectoriales (arrancando por CYLSA), en esta oportunidad haciendo referencia a la campaña AFIRMÁ TUS DERECHOS y la situación de COVIADDEOM, entre otros asuntos.

Se mantienen encuentros del ámbito bipartito con representantes de la Administración.

Febrero/2024

Se continúa con las asambleas informativas por todo el departamento. Este mes fue el turno del Municipio de Aiguá, Piriápolis, Pan de Azúcar y Equipo Vial Las Flores. También se hizo lo propio en el Municipio de San Carlos

ADEOM se hace presente en su movilización del SUNCA en solidaridad con los 17 compañeros despedidos por la empresa CUJO en Pan de Azúcar.

Continuamos con las jornadas de recolección de firmas en Plaza San Fernando de Maldonado, en el marco de la campaña ¡AFIRMÁ TUS DERECHOS!



ADEOM en la recolección de firmas

Firmamos un convenio importantísimo con la Asociación de Diabéticos de Maldonado, generando más beneficios para afiliados/as de nuestro gremio y sus familias.

El viernes 9, la Asamblea de Delegados/os recibe y discute un informe del Frente de Comunicaciones del sindicato, entre otros temas (plebiscito de seguridad social y comisión de Negociaciones).

Se aprovecha la llegada de la Vuelta Ciclista a El Jagüel para realizar una jornada de recolección de firmas, junto a varios sindicatos fernandinos.

Marzo/2024

Se continúa el cantón en la Plaza San Fernando de Maldonado con las jornadas de recolección de firmas.

Se prepara cartelería con motivo del 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer.



Elecciones de Agrupación de Guardavidas

Durante los días 12 y 13 de marzo, la Agrupación de Guardavidas de Maldonado (AGM) realiza sus elecciones de nuevas/os delegados gremiales por el período 2024/2026.

El 14/03 se reúne la Asamblea General de Delegados/as. Se trata el Informe sobre convenio con ADIM y una denuncia recibida a través de diferentes delegados sobre intentos de negociación por fuera del sindicato.

Colaboramos junto a las Brigadas Solidarias 1° de Mayo, levantando un espacio (merendero) para las vecinas/os en el barrio de Los Eucaliptos.

COVIADDEOM participa de un encuentro de cooperativas en Teatro El Galpón.

Como todos los años, en estas fechas, se procede a la entrega de los sets de estudio para hijas/os de afiliadas/os ante la llegada de un nuevo año lectivo. Se organiza la entrega en la sede de ADEOM y también en diversos sectores.

Abril/2024

Se desarrolla el tramo final de la campaña ¡AFIRMÁ TUS DERECHOS!, con las últimas jornadas de recolección de firmas en la Plaza San Fernando de Maldonado.

El viernes 5 de este mes, COOVIAD EOM tiene reunión con Graciela Muslera, del IAT, se sigue paso a paso hasta concretar el proyecto.

El 11/04 tiene lugar en nuestra sede una nueva Asamblea de Delegados/as. Entre otras cosas, se valoran los avances en negociaciones hacia nuevas regularizaciones.

En Salto, los sindicatos municipales realizan una reunión. ADEOM MALDONADO dice presente con una delegación.

Se anuncia el nuevo convenio de orientación psicológica para afiliados/as con las licenciadas Valeria Aranda y Mónica Severi.



Encuentro de gremios municipales en Salto

Mayo/2024

ADEOM Maldonado una vez más dice presente en el acto del 1º de Mayo realizado en nuestra ciudad. Marcelo López, presidente de nuestro gremio, hace uso de la palabra en la parte oratoria del acto.

Este mes se realizan asambleas informativas por los municipios de Solís Grande, Las Flores, Pan de Azúcar y Piriápolis. También se recorre y se realizan asambleas en otros sectores (CYLSA, Edificio Comunal, Policlínicas, Campus Municipal).



Asamblea en Municipio de Solís Grande

COVIAD EOM denuncia con cartelería en la vía pública la congelación de las obras prometidas por el Ejecutivo departamental y OSE, para el saneamiento del terreno.

Con motivo de un nuevo 20 de Mayo, participamos de la “Marcha del Silencio”, por memoria, verdad, justicia y nunca más terrorismo de estado.



Cartelería por Mes de la Memoria

En nuestra sede, recibimos un nuevo encuentro de gremios municipales de todo el país, el día miércoles 22. Se debaten problemáticas comunes y se expresa la necesidad de reunificar la Federación.

El mismo miércoles 22, nuestra cooperativa COOVIAD EOM concurre a la Comisión de Vivienda de la Junta Departamental. Se explicó a los ediles la necesidad de dar cumplimiento con las obras previstas en el presupuesto departamental, cuyo retraso impide el avance del proyecto de nuestra cooperativa.

Si bien la mayoría de la JDM se negó a solicitar a la IDM el cumplimiento de las obras, se votó afirmativamente por poner en conocimiento de lo tratado en comisión al Ejecutivo Departamental.

Ante una nueva agresión a un compañero inspector de tránsito, se realiza una asamblea de sector. Se rechaza abiertamente todo acto de violencia contra los trabajadores municipales.

Preparando la realización de la Asamblea General, se realizan recorridas por todo el departamento.

El 30 de mayo, la Asamblea General Extraordinaria de ADEOM resuelve el levantamiento del conflicto.

El viernes 31, se desarrolla una actividad conjunta con ADIM y la Asociación de Celíacos del Interior, sobre diabetes y alimentación saludable, con gran concurrencia en nuestro local.



Reclamos de COOVIAD EOM

Junio/2024

Se constatan avances mediante negociaciones con IDM en cuanto a COVIAD EOM, se retoman los trabajos en el terreno.

También hay varias bipartitas con los representantes de la administración, para efectivizar los acuerdos en regularizaciones, presupuestaciones y confirmaciones. ADEOM insiste en retomar el funcionamiento de las comisiones bipartitas de Acoso Moral Laboral y de Seguridad e Higiene Laboral, interrumpidas por el gobierno departamental.

ADEOM Maldonado, adhiere, convoca y participa del paro general parcial del 27/6, en el aniversario de la Huelga General de 1973. La plataforma de esta movilización es en defensa de la Democracia, contra la represión y las pesquisas ilegales de este gobierno, a favor del trabajo digno y de calidad, por más salario y presupuesto para la vivienda, la salud y la educación, de cara a un triunfo en el plebiscito por una seguridad social solidaria. En Maldonado, se lleva adelante una concentración frente a la IDM.



26/7: Acto en el paro del PIT-CNT



Asamblea General del 30 de mayo

CINCO AÑOS DE NUESTRO FONDO SOLIDARIO

Por: Catalina Díaz

Este 19 de setiembre cumple el Fondo Solidario su quinto aniversario. Es un orgullo tener en nuestro sindicato esta valiosísima herramienta. Es una expresión de nuestra solidaridad y compromiso, diseñado para brindar apoyo a todos los afiliados/as en momentos de necesidad. El objetivo del mismo es brindar una ayuda de carácter económico sin retorno en situaciones específicas, en las cuales no se pudiera afrontar el costo de la misma; regido por un reglamento votado por Asamblea. Situaciones relacionadas con la salud del funcionario/a y sus familiares directos.

Con un pequeño aporte de cada uno, un 0.3% del sueldo básico, se crea una red con capacidad para ayudarnos unos a otros y demuestra el verdadero espíritu de unidad que nos define como sindicato.

Entendemos que es importante valorar y mantener la integridad del Fondo para que continúe cumpliendo su propósito de apoyo y solidaridad.



Diariamente recibimos mensajes de gratitud de quienes fueron beneficiados por recibir ayuda económica en momentos de necesidad. En algunas situaciones específicas también ha habido cierta preocupación para mantenerse financieramente a largo plazo sin la probabilidad del soporte continuo nuestro.

Vivimos en un sistema capitalista, donde todo tiende a mercantilizarse, inclusive la salud. Estas acciones por parte del sindicato son un bálsamo para nuestro colectivo, por eso es importante la concientización de nuestra gente a la hora de estar adentro o afuera del Sindicato, para así entre todos y todas fortalecer estas buenas acciones.

Sin ánimo de ser reiterativos, acá nos encontramos con dos problemas:

Por un lado, si no tienes la solvencia económica suficiente, quedas por fuera de la cobertura necesaria del momento. Y por otro (y este ya es un tema nuestro), es la falta de conciencia de nuestro colectivo para robustecer aún más este tipo de instrumento, que no hace otra cosa que brindarnos alivio en situaciones complejas que nadie se las espera.

Por último, queremos cerrar con un gran reconocimiento a las y los trabajadores municipales que hacemos posible esto.

LUCHAS Y AVANCES SALARIALES: el camino hacia la dignidad

Esta conducción sindical, que lleva ya ocho años al frente del sindicato, ha demostrado con creces aquella máxima de los militantes sociales: "la lucha paga".

Esto es una verdad evidente, pero también muestra un camino, el de la dignidad, recorriendo el mismo podemos conseguir las conquistas que necesitamos sin vendernos al

mejor postor, por el contrario, reafirmando nuestra libertad de elegir y organizarnos entre iguales para concretar esos avances.

Lucha y negociación, unidas, dialogando y buscando soluciones siempre que se pueda, pero demostrando también la fortaleza que tenemos cuando nos organizamos, que es la única forma de lograr esas conquistas y la

garantía de que nuestros derechos se respeten en todo momento.

Aquí compartimos, a modo de ejemplo, un comparativo de cómo han cambiado los salarios municipales, y cómo influye tener un gremio fuerte y consecuente negociando con nuestros patrones. Es así, la lucha paga.

NOVIEMBRE 2016

MARZO 2024

Escalafón Obreros/Oficios		Escalafón Obreros/Oficios	
O02	\$ 19.985	O02	\$ 40.203
O04	\$ 25.832	O04	\$ 51.233
O08	\$ 33.668	O08	\$ 65.597
O10	\$ 39.198	O10	\$ 76.031

Escalafón Administrativo		Escalafón Administrativo	
A02	\$ 17.593	A02	\$ 35.688
A04	\$ 24.384	A04	\$ 48.501
A08	\$ 33.668	A08	\$ 65.597
A10	\$ 44.558	A10	\$ 86.142

NOVIEMBRE 2016

MARZO 2024

Escalafón Inspectivo		Escalafón Inspectivo	
I03	\$ 24.384	I03	\$ 48.501
I07	\$ 33.668	I07	\$ 65.597
I09	\$ 44.558	I09	\$ 86.142

Escalafón Guardavidas		Escalafón Guardavidas	
G09	\$ 33.688	G09	\$ 76.031

NOVIEMBRE 2016

MARZO 2024

Escalafón Profesores		Escalafón Profesores	
P05	\$ 27.537	P05	\$ 54.447
P09	\$ 44.558	P09	\$ 86.142

Escalafón Servicios		Escalafón Servicios	
S02	\$ 19.985	S02	\$ 40.203
S04	\$ 25.832	S04	\$ 51.233
S07	\$ 31.366	S07	\$ 61.254

INFORMACIÓN SOBRE ÚLTIMAS PRESUPUESTACIONES

DESGLOSE POR ESCALAFÓN:

ADMINISTRATIVOS: 19
 CHOFERES 28:
 DOCENTES EDUCACIÓN FÍSICA: 6
 INSPECTIVOS: 17
 ESPECIALIZADOS (MÚSICO): 1
 OBREROS: 71
 PROFESIONALES: 2
 SERVICIOS: 6

EN TOTAL:
150

CORRIMIENTOS DE GRADOS

ADMINISTRATIVOS:

DEL GRADO 04 AL 05: 35

INSPECTIVOS:

DEL GRADO 04 AL 05: 18

SERVICIOS:

DEL GRADO 04 AL 05: 8
 DEL GRADO 02 AL 04: 1

OBREROS:

DEL GRADO 02 AL 04: 18
 DEL GRADO 03 AL 04: 4
 DEL GRADO 04 AL 05: 42

EN TOTAL:
126

DEFENDAMOS LA
**NEGOCIACIÓN
 COLECTIVA**



LA CLASE RADIO

ADEOM MALDONADO

ESCUCHALA

ESCUCHATE

INGRESA AQUÍ:

